

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России  
Должность: ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России  
Дата подписания: 30.03.2023 20:56:21  
Уникальный программный ключ:  
123d1d365abac3d0cd5b93c39c0f12a00bb02446



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ПРИКАЗ**

Волгоград

15 марта 2023г.

№ 41-КО

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Волгоградский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

В целях совершенствования системы оплаты труда, повышения  
эффективности управления и стимулирования работников, на основании  
решения ученого совета ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России от  
15.03.2023 протокол № 10

п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Положение об оплате труда работников федерального  
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего  
образования «Волгоградский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации, утвержденное  
приказом ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России от 29.04.2021  
№ 536-КО, следующие изменения:

1.1. пункт 5.7.1 раздела 5 «Порядок и условия выплат  
стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«5.7.1. Виды надбавок работникам из числа профессорско-  
преподавательского состава.

Работникам, занимающим должности профессорско-  
преподавательского состава, помимо надбавок, которые могут  
устанавливаться всем сотрудникам университета, устанавливаются  
следующие стимулирующие выплаты:

надбавка за осуществление медицинской деятельности, необходимой  
для практической подготовки обучающихся (далее – медицинская  
деятельность), в соответствии с режимом рабочего времени лиц из числа  
профессорско-преподавательского состава клинических кафедр  
университета, реализующих профессиональные образовательные программы

медицинского образования и фармацевтического образования, которая составляет в пределах 36-часовой рабочей недели не менее 30 процентов рабочего времени, согласно приложению 10 к настоящему Положению. При назначении выплат за медицинскую деятельность учитывается наличие сертификата (аккредитации) по преподаваемой дисциплине. Установление надбавки за медицинскую деятельность носит заявительный характер и в целях закрепления ответственности за достоверность предоставляемой информации заявление заверяется заведующим клинической кафедрой;

надбавка за наличие врачебной квалификационной категории лицам из числа профессорско-преподавательского состава клинических кафедр университета устанавливается с учетом соответствия специальности квалификационной категории, профиля клинической кафедры и преподаваемой дисциплины согласно приложению 11 к настоящему Положению. Установление надбавки за наличие врачебной квалификационной категории, лицам из числа профессорско-преподавательского состава носит заявительный характер. В целях закрепления ответственности за достоверность предоставляемой информации заявление заверяется заведующим клинической кафедрой. Надбавка за наличие врачебной квалификационной категории устанавливается приказом по ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России с момента подписания заявления ректором университета или первым проректором;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы по результатам рейтинговой оценки деятельности преподавателей университета устанавливается на основании приказа по университету на год в соответствии с «Положением о рейтинговой оценке деятельности преподавателей ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России»;

надбавка за интенсивность труда в должности ассистента (преподавателя) при условии качественного выполнения своих должностных обязанностей при условии работы:

над кандидатской диссертацией в размере 3 000 рублей в месяц;

над докторской диссертацией в размере 5 000 рублей в месяц.

надбавка за интенсивность труда в должности старшего преподавателя при условии качественного выполнения своих должностных обязанностей при условии работы:

над кандидатской диссертацией в размере 3 000 рублей в месяц;

над докторской диссертацией в размере 5 000 рублей в месяц.

надбавка за интенсивность труда в должности доцента при условии качественного выполнения своих должностных обязанностей при условии работы над докторской диссертацией в размере 5 000 рублей в месяц.

Служебная записка руководителем структурного подразделения представляется ректору или первому проректору с обоснованием установления надбавки и с указанием темы диссертации, над которой работает работник (тема диссертации должна быть утверждена на заседании ученого совета). Надбавка устанавливается работникам списочного состава по основной должности, а также работающим на

условиях внутреннего совместительства на один календарный год, но не более трех лет для выполнения кандидатской диссертации и не более пяти лет для выполнения докторской диссертации. После истечения срока надбавка отменяется у работника автоматически. Этот вид надбавок не продлевается (кроме отсутствия по болезни и (или) декретного отпуска) и не возобновляется. В случае досрочной защиты диссертации (менее 2-х лет для кандидатской и 5-ти лет для докторской) основанием для прекращения стимулирующей выплаты является дата решения диссертационного Совета о защите диссертационной работы.

Ответственность за достоверность представленной информации о ходе выполнения работ работников университета из числа научно-педагогических работников над кандидатской или докторской диссертацией возлагается на научного руководителя.

1.2. Пункт 5.9.1 раздела 5 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«5.9.1 Виды надбавок из числа научного и научно-технического персонала.

Работникам, занимающим должности научного и научно-технического персонала, помимо надбавок, которые могут устанавливаться всем работникам университета, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

надбавка за интенсивность труда в период работы над кандидатской диссертацией устанавливается работникам, занимающим должности научного сотрудника, младшего научного сотрудника, старшего лаборанта, при условии качественного выполнения своих должностных обязанностей, в размере 3 000 рублей в месяц;

надбавка за интенсивность труда в период работы над докторской диссертацией, устанавливается работникам, занимающим должности старшего научного сотрудника, при условии качественного выполнения своих должностных обязанностей, в размере 5 000 рублей в месяц.

Служебная записка ректору или первому проректору представляется руководителем структурного подразделения с обоснованием установления надбавки и с указанием темы диссертации, над которой работает сотрудник университета, осуществляющий научную деятельность (тема диссертации должна быть утверждена на заседании ученого совета). Надбавка устанавливается работникам списочного состава по основной должности, а также работающим на условиях внутреннего совместительства на один календарный год, но не более трех лет для выполнения кандидатской диссертации, и не более пяти лет для выполнения докторской диссертации. После истечения срока надбавка отменяется у работника автоматически. Этот вид надбавок не продлевается (кроме отсутствия по болезни и (или) декретного отпуска) и не возобновляется. В случае досрочной защиты диссертации (менее 2-х лет для кандидатской и 5-ти лет для докторской) основанием для прекращения

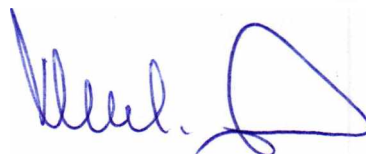
стимулирующей выплаты является дата решения диссертационного Совета о защите диссертационной работы.

Ответственность за достоверность представленной информации о ходе выполнения работ работниками университета из числа научных работников над кандидатской или докторской диссертацией возлагается на научного руководителя.

Данный вид выплат стимулирующего характера устанавливается при наличии средств федерального бюджета на финансовое обеспечение прикладных научных исследований в области здравоохранения, физической культуры и спорта.».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого проректора Акинчица А.Н.

Ректор ФГБОУ ВО ВолгГМУ  
Минздрава России


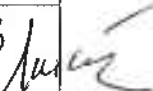
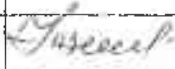


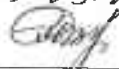



В.В.Шкарин

БЛАНК  
согласования проекта приказа

от « 15 » 03 2023 № 411-КО

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования «Волгоградский государственный  
медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской  
Федерации  
(название приказа)

Занимаемая должность	Фамилия, имя, отчество	Замечания по проекту приказа	Дата и подпись
Первый проректор	Акинчиц Александр Николаевич	—	15.03.23 
Проректор по научной деятельности	Стаценко Михаил Евгеньевич		15.03.23 
Главный бухгалтер	Нечаева Татьяна Владимировна	—	 15.03.2023
Заместитель начальника планово-финансового управления	Миропольская Елена Борисовна	—	15.03.2023 
Начальник правового управления	Марчуков Игорь Павлович	—	15.03.2023 
Заместитель начальника управления кадров	Мовчан Ольга Александровна	—	15.03.2023 
Председатель профсоюзного комитета работников и обучающихся	Чернышева Ирина Валерьевна	—	15.03.2023 
Начальник управления делами	Белецкая Светлана Владимировна		