

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России
Должность: ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России
Дата подписания: 09.12.2022 15:24:05
Уникальный программный ключ:
123d1d365abac3d0cd5b93c39c0f12a00bb02446



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПРИКАЗ

29 апреля 2022

№ 542-КО

Волгоград

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации и внесении изменений в Положение о платных услугах, оказываемых в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

В целях совершенствования системы оплаты труда, повышения эффективности управления и стимулирования работников, на основании решения ученого совета ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России от 13.04.2022 протокол № 11

п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, утвержденное приказом ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России от 29.04.2021 № 536-КО, следующие изменения:

1.1. В пункт 5.5. «Виды стимулирующих выплат» раздела 5 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» после абзаца «надбавка за качество выполняемых работ» добавить абзац следующего содержания:

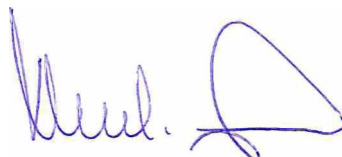
«надбавка за качество работ по созданию условий, повышающих результативность деятельности кафедр, реализующих медицинские специальности».

2. Внести в Положение по платным услугам, оказываемым в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, следующие изменения:

2.1. пункт 5.7. раздела 5 «Порядка получения и расходования средств, полученных ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России от оказания платных услуг» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого проректора Акинчица А.Н.

Ректор ФГБОУ ВО ВолгГМУ
Минздрава России

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.

В.В.Шкарин

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к приказу ФГБОУ ВО ВолгГМУ
Минздрава России

от «29» апреля 2022 г. № 642-КО

5.7. Средства, полученные от платных медицинских услуг, оказываемым Стоматологическим клинико-диагностическим центром ВолгГМУ, распределяются следующим образом:

Из средств, поступивших от оказания платных медицинских услуг Стоматологическим клинико-диагностическим центром ВолгГМУ (далее – СКДЦ ВолгГМУ), формируется фонд оплаты труда, который составляет 52% от общего объема средств, полученных от оказания платных услуг. Фонд оплаты труда направляется:

на оплату труда работников СКДЦ ВолгГМУ согласно штатному расписанию и на премиальные выплаты в зависимости от выполнения индивидуального финансового плана – 50,0% от общего объема средств, полученных от оказания платных услуг;

административно-управленческому персоналу ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России – 2,0% от общего объема средств, полученных от оказания платных медицинских услуг.

По терапевтическому, детскому отделению сформированный фонд оплаты труда распределяется:

врач-стоматолог-терапевт, врач-стоматолог-детский, врач-стоматолог-хирург, врач-ортодонт, зубной техник, врач-физиотерапевт, медицинская сестра по физиотерапии (распределяется от самостоятельно выполненной работы) – до 45% ФОТ в зависимости от выполнения индивидуального финансового плана;

врач-рентгенолог, рентгенолаборант (распределяется от самостоятельно выполненной работы) – до 55% ФОТ в зависимости от выполнения индивидуального финансового плана;

заведующий терапевтическим отделением-врач-стоматолог-терапевт, заведующий детским отделением-врач-стоматолог детский – 1,0% ФОТ возглавляемого отделения (с учетом фактически отработанного времени);

главный врач СКДЦ ВолгГМУ – 1,0% ФОТ (с учетом фактически отработанного времени);

заместитель главного врача по лечебной работе – 0,6% ФОТ (с учетом фактически отработанного времени);

заместитель главного врача по клинико-медицинской экспертизе – 0,5% ФОТ (с учетом фактически отработанного времени);

резервный фонд на выплаты отпускных, стимулирующие выплаты – 11% ФОТ; для врача-рентгенолога и рентгенолаборантов резервный фонд на выплаты отпускных составляет 15% ФОТ.

По ортопедическому отделению сформированный фонд оплаты труда распределяется:

врач-стоматолог-ортопед, зубной техник – ФОТ распределяется на основании расчета стоимости услуг по сданным заказ-нарядам, (но не ниже должностного оклада);

заведующий ортопедическим отделением-врач-стоматолог-ортопед – 1,0% ФОТ (с учетом фактически отработанного времени);

главный врач СКДЦ ВолгГМУ – 1,0% ФОТ (с учетом фактически отработанного времени);

заместитель главного врача по лечебной работе – 0,6% ФОТ (с учетом фактически отработанного времени);

заместитель главного врача по клинико-медицинской экспертизе – 0,5% ФОТ (с учетом фактически отработанного времени);

резервный фонд на выплаты отпускных, стимулирующие выплаты – 11% ФОТ;

Оставшиеся средства направляются в фонд материального поощрения работников СКДЦ ВолгГМУ, за вычетом выплат по штатному расписанию работникам администрации – общему медицинскому персоналу, бухгалтерии – общему немедицинскому персоналу, среднему медицинскому персоналу – медицинским сестрам, работникам хозяйственного отдела, а также выплат за квалификационную категорию и ученую степень врачебному персоналу с учетом фактически отработанного времени сотрудником за расчетный месяц.

Выплаты из фонда материального поощрения персонала поликлиники распределяются (с учетом фактически отработанного времени):

главной медицинской сестре – 5 %;

медицинским сестрам – 17%;

медицинским регистраторам – 7%;

операторам ЭВМ – 2 %;

бухгалтерии (бухгалтеры, экономисты) – 36%;

сестре-хозяйке – 7 %;

санитаркам – 12 %;

уборщикам служебных помещений – 7%;

слесарю-сантехнику, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – 7%.

Оставшиеся средства направляются на расходы на начисления на выплаты по оплате труда, возмещение материальных затрат, оплату работ, услуг, прочие расходы и развитие материально-технической базы СКДЦ ВолгГМУ.